



CITTA' DIBAGHERIA  
Città MetropolitanadiPALERMO

## **Deliberazione della Giunta Municipale**

**ESTRATTO DELIBERAZIONE N. 339 del 31/12/2021**

**Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di n. 15 unità lavorative**

### **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**RIUNITASI IN VIDEOCONFERENZA, IN CONFORMITA' ALLE LINEE GUIDA APPROVATE  
DALLA GIUNTA CON DELIBERAZIONE N. 62 DELL'11.03.2020  
HA DELIBERATO:**

Per quanto espresso e motivato in premessa che qui si intende riportato:

1) **Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 comma 101 della L. 24 dicembre 2007, n. 244, con decorrenza 31.12.2021, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno delle seguenti 15 unità lavorative:

- Cuffaro Giuseppina Cat. D, istruttore direttivo tecnico, in atto titolare di posizione organizzativa
- Abbate Francesca Paola Cat. D assistente sociale;
- Catania Maria Assunta Cat. D assistente sociale;
- Di Lorenzo Maria Cat. D assistente sociale;
- Ferraro Maria Irene Cat. D assistente sociale;
- Impellitteri Angela Cat. D assistente sociale;
- Minore Magdalena Cat. D assistente sociale;
- Cirano Giuseppe Cat. C, istruttore di vigilanza;
- Bartolone Massimo Cat. C, istruttore di vigilanza;
- Castorino Ignazia Cat. C istruttore tecnico;
- Di Marco Francesca Paola Cat. C istruttore tecnico;
- Gagliano Giuseppe Cat. C istruttore tecnico;
- Sciortino Tommaso Cat. C istruttore tecnico;
- Scorsone Francesco Cat. C istruttore tecnico;
- Speciale Michelangelo Cat. C istruttore tecnico;

2) **Di dare atto** che la trasformazione del rapporto a tempo pieno del rapporto a tempo parziale dei dipendenti citati si rende necessaria ed urgente per assicurare lo svolgimento dei servizi istituzionali infungibili, incomprimibili, essenziali ed obbligatori indicati in premessa, cui l'Ente deve far fronte;

3) **Di dare atto, altresì**, che sono trascorsi più di tre anni dalla stipula del contratto a tempo indeterminato e parziale delle citate 15 unità lavorative così come previsto dalle disposizioni di cui all'art. 4, comma 15, del CCNL 14 settembre 2000, come riportato nell'art. 53, comma 14 del CCNL del 21 maggio 2018

4) **Di dare atto** che la trasformazione del rapporto a tempo pieno delle predette figure professionali avviene nel rispetto di quanto disposto dall' art. 9 comma 1 quinquies, del D.L. 113/2016 convertito con L.160/2016;,, così come specificato in premessa;

5) **Di dare atto** che la trasformazione del rapporto di lavoro in questione non muta il valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella inserita al comma 1 dell' art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, né comporta il superamento del valore medio della spesa del personale del triennio 2011 – 2013 di

cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge 244/2007 e ss.mm.ii. giusta attestazione del Responsabile di P.O. "Finanziaria e Partecipate" di cui alla nota prot. n.73215 del 31.12.2021;

**6) Di dare atto** che la spesa trova copertura nell'apposito stanziamento di Bilancio del corrente esercizio finanziario e nei relativi capitoli di spesa per compensi, oneri riflessi ed IRAP;

**7) Di demandare** al Responsabile di P.O. Affari generali Risorse Umane e Servizi Demografici l'adozione di tutti gli adempimenti consequenziali,;

**8) Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. n. 44/91;

### **Il Responsabile del procedimento**

Responsabile P.O. Affari Generali, Risorse Umane, Servizi Demografici

*Dr. Gabriele La Piana\**

### **Il Proponente**

*Filippo Maria Tripoli\**

\*firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/93