



CITTA' DI BAGHERIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Deliberazione della Giunta Municipale

ESTRATTO DELIBERAZIONE N. 333

del 31/12/2021

Oggetto: Autorizzazione e incremento orario personale dipendente a tempo parziale a 24 ore settimanali a n.15 dipendenti

LA GIUNTA MUNICIPALE RIUNITASI

IN VIDEOCONFERENZA, IN CONFORMITA' ALLE LINEE GUIDA APPROVATE DALLA GIUNTA CON DELIBERAZIONE N. 62 DELL'11.03.2020

HA DELIBERATO:

- 1) **Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.r. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **Di autorizzare** l'incremento l'orario di lavoro dei seguenti dipendenti comunali con contratto a tempo indeterminato e parziale,, di categoria giuridica A, elevandolo a 24 ore settimanali:

Aiello Dorotea -Area Cultura

Aiello Rosalia - Area Cultura

Amoroso Fernanda – Area Urbanistica

Arena Fabio Giacomo - Area Cultura

Campagna Angela - Area Cultura

Di Gregorio Rosalia – Area Servizi a Rete

DI Miceli Elena Maria – Area Affari Legali .

Finocchiaro Caterina Area Finanziaria e Partecipate

Gagliano Ignazia Direzione Polizia Municipale

Guttuso Rosaria - Area Cultura

Maggiore Giuseppina - Direzione Polizia Municipale

Sorci Mirella - Area Cultura

Tarantino Antonella Area Politiche Sociali

Tomasello Santo Area Cultura

Vitale Angela – Area Politiche Sociali

1)**Di autorizzare** l'incremento orario a decorrere dal 1° gennaio 2022 e per la durata di un anno, suscettibile di proroga in funzione del permanere delle esigenze di servizio volte al funzionamento di servizi obbligatori ed indispensabili (poste a fondamento dell'incremento orario) ed al permanere degli equilibri di bilancio e della sana gestione finanziaria, posto che l'art. 6, comma 7 del CCNL del 14.09.2000 sul "consolidamento orario" non è più vigente in quanto la clausola in questione trovava il presupposto e fondamento normativo nell'art. 3, comma 6 della Legge 61/2000, abrogato dall'art. 46, lett. i) del D.lgs. 276/2003;

2) **Di dare atto** che l'incremento orario di cui al punto precedente non è assimilato a nuova assunzione e che pertanto non soggiace alle disposizioni contenute all'art. 3, comma 101 della Legge 244/2007 (Legge finanziaria per il 2008), atteso che non determina la trasformazione di rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ma il solo incremento orario di un contratto part-time, (in tal senso Corte dei Conti, Sez. Campania n. 496/2011, Sez. Emilia Romagna n. 8/2012, Piemonte n.

57/2011, Toscana n. 198/2011, Lombardia n. 462/2012, Sez. Umbria n. 186/2012, Sez. Sicilia 384/2013, Sez. Riunite Sicilia 19/2012, Sez Sicilia 68/2017);

- 3) **Di dare atto** che l'incremento di cui sopra si rende necessario ed urgente per assicurare lo svolgimento di servizi istituzionali infungibili, incomprimibili, essenziali ed obbligatori indicati in premessa, cui l'Ente deve far fronte;
- 4) **Di dare atto** che la trasformazione del rapporto di lavoro in questione non muta il valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella inserita al comma 1 dell' art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, né comporta il superamento del valore medio della spesa del personale del triennio 2011 – 2013 di cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge 244/2007 e ss.mm.ii. giusta attestazione del Responsabile di P.O. "Finanziaria e Partecipate" di cui alla nota prot. n. 73215 del 31.12.2021;
- 7) **Di dare atto** che l'art. 46 lett. i) del d.Lgs.276/2003 ha espunto dall'ordinamento l'istituto sanzionatorio del consolidamento rendendo non più efficace la disposizione contrattuale di cui all'art.6 comma 7 del CCNL del 14/09/2000. La clausola in questione, infatti, trovava il suo presupposto normativo nell'art. 3 comma 6 della L. 61/2000, come rammentato da recente giurisprudenza (*ex multis*, sentenza n.2064/2018 Tribunale di Palermo sez. Lavoro).
- 8) **Di dare atto** che la spesa trova copertura nell'apposito stanziamento di Bilancio di Previsione 2021/2023;
- 9) **Di demandare** al Responsabile P.O. Affari generali, Risorse Umane e Servizi Demografici, l'adozione di tutti gli atti gestionali consequenziali al presente provvedimento;
- 10) **Di trasmettere** il presente provvedimento ai Dirigenti e Responsabili di P.O. e all'Ufficio personale per l'aggiornamento del fascicolo dei dipendenti interessati;
- 11) **Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.

Il Responsabile del Procedimento

*Dr. Gabriele La Piana**

IL PROPONENTE

IL SINDACO

Filippo Tripoli*

**[firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3,comma 2,del D.Lgs. 39*

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la sua estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto indicato;

Visti i pareri **di regolarità tecnica e regolarità contabile** espressi dal Responsabile della direzione interessata e dal Responsabile di P.O. della Direzione Finanziaria ai sensi delle vigenti disposizioni normative che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le motivazioni e le argomentazioni adottate in ordine al provvedimento proposto;

Ad unanimità di voti espressi per appello nominale, in conformità all'art. 5, comma 6, delle Linee guida approvate con deliberazione di G.M. n. 62 dell'11.03.2020;

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione avanti riportata relativa all'argomento in oggetto specificato.

Con separata votazione ad unanimità di voti palesemente espressi il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/1991.

L' Assessore Anziano
Cirano Massimo
(firmato digitalmente)

Il Sindaco
Filippo M Tripoli
(firmato digitalmente)

Il Segretario Generale
Daniela M. Amato
(firmato digitalmente)