



ESTRATTO DETERMINA N.8 DELL'11/11/2020

CITTA' DI BAGHERIA

Provincia regionale di Palermo

DIREZIONE III – FINANZIARIA E TRIBUTI

AREA FINANZIARIA E PARTECIPATE

C.F. 81000170829
P. IVA 0059620825

Determinazione n. 08 dell'11/11/2020

Prot. n.62196 dell'11/11/2020

OGGETTO: Emergenza sanitaria da Covid-19 (DM 19 ottobre 2020 e Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 ottobre 2020): Adozione delle misure organizzative per lavoro agile e flessibilità del lavoro fino al 31 dicembre 2020.

IL RESPONSABILE P.O. FINANZIARIA E PARTECIPATE

...OMISSIS...

DETERMINA

1. Di approvare ai sensi dell'art. 3 della L.R. 7/2019 le motivazioni di fatto e di diritto che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Adottare le seguenti misure organizzative per la Direzione IV:
 - a) Fino al 31 dicembre 2020 è autorizzato a prestare la modalità di esecuzione del proprio rapporto di lavoro subordinato attraverso l'attività di lavoro agile, in assenza di precisi vincoli di orario e di luogo di lavoro ma secondo le fasce di contattabilità indicate in corrispondenza di ciascun lavoratore, il seguente personale:

LAVORATORE	Giorni della settimana di lavoro agile	Fascia oraria di contattabilità
Culotta Grazia	Lun-Mar-Gio-Ven	8.30-14.15
Tripiano Serenella	Lun-Mar-Gio-Ven	8.00-14.30
Finocchiaro Caterina	Mar-Mer-Gio-Ven	9.00-13.00
Sclafani Angela	Mar-Gio-Ven	8.00-14.30
Vanella Maria Grazia	Lun-Mar-Gio	8.30-13.45

Lo svolgimento con le modalità del lavoro agile o smartworking non determina alcun mutamento dei diritti e dei doveri del dipendente, né della sua condizione giuridica, né del trattamento economico, anche con riferimento al salario accessorio;

Durante le giornate in cui il dipendente è utilizzato con modalità del lavoro agile smartworking non possono essere erogati i buoni pasto, né maturano le condizioni per il lavoro straordinario o per quello festivo;

Il Responsabile monitora i risultati conseguiti attraverso la prestazione lavorativa svolta a domicilio;

L'ufficio verifica la disponibilità di strumentazioni necessarie e le pone a disposizione dei lavoratori richiedenti;

Il dipendente deve applicare le misure minime di sicurezza informatica e salvaguardare i dati secondo i principi stabiliti dal D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 e s.m.i., contenente il "Codice in materia di protezione dei dati personali", rispettare il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, nonché agire nel rispetto delle

disposizioni regolamentari sull'uso della strumentazione informatica adottate dall'Amministrazione;

Il dipendente è tenuto a prestare la sua attività con diligenza, ad assicurare assoluta riservatezza sul lavoro affidatogli e su tutte le informazioni contenute nella banca dati e ad attenersi alle istruzioni ricevute dal Responsabile relativamente all'esecuzione del lavoro;

Nei casi di quarantena con sorveglianza attiva o di isolamento domiciliare fiduciario, ivi compresi quelli di cui all'articolo 21-bis, commi 1 e 2, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, il lavoratore, che non si trovi comunque nella condizione di malattia certificata, svolge la propria attività in modalità agile.

3. ...*OMISSIS*...

Il Responsabile P.O.
“Finanziaria e Partecipate”
(Dr. Domenico Pipia)